



УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
МБУ ДО ДЮСШ  
«Водник» г. Находка  
от 14.06.2019 г. № 70-а

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников муниципального бюджетного**  
**учреждения дополнительного образования**  
**«Детско-юношеская спортивная школа «Водник» г. Находка**  
**(МБУ ДО ДЮСШ «Водник»)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников МБУ ДО ДЮСШ «Водник» (далее - Положение).

1.2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников МБУ ДО ДЮСШ «Водник», включая размеры базовых (минимальных) окладов, базовых ставок заработной платы, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Приморского края, муниципальными правовыми актами Находкинского городского округа;

базовый оклад - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника МБУ ДО ДЮСШ «Водник», без учета повышающего коэффициента, компенсационных, стимулирующих и иных выплат;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

выплаты стимулирующего характера – выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрения за высокие результаты труда;

- иные выплаты – выплаты, предусматривающие особенности системы оплаты труда в случаях и порядке, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Приморского края, муниципальными правовыми актами администрации Находкинского городского округа, а также системой оплаты труда;

- коэффициент специфики работы – относительная величина, зависящая от условий труда;

- коэффициент уровня управления – относительная величина, зависящая от занимаемой должности.

Другие понятия и определения, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Федерации, федеральными законами, регулирующими сферу трудовых и бюджетных правоотношений.

1.3. Условия оплаты труда работников МБУ ДО ДЮСШ «Водник», в том числе установленные им оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, повышающие коэффициенты, размеры компенсационных и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками.

1.4. Фонд оплаты труда в МБУ ДО ДЮСШ «Водник» формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников, объема субсидии, предоставляемой МБУ ДО ДЮСШ «Водник» на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

## **2. Порядок и условия определения оплаты труда работников МБУ ДО ДЮСШ «Водник»**

2.1. Зарплата работника МБУ ДО ДЮСШ «Водник» зависит от сложности, количества, качества и результатов его труда и предельными размерами не ограничивается.

2.2. Зарплата работников МБУ ДО ДЮСШ «Водник» состоит из:

- должностного оклада;
- повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы;
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат;
- иных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

2.3. Оклады, повышающие коэффициенты к окладам, доплаты и надбавки компенсационного характера составляют базовую (гарантированную) часть заработной платы работников.

2.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогическим работникам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью согласно **приложению 1** к настоящему Положению.

2.5. Повышающие коэффициенты применяются при установлении работникам МБУ ДО ДЮСШ «Водник» заработной платы с учетом особенностей условий труда на каждом рабочем месте и других факторов, выделяющих особенности конкретного работника и его рабочего места среди остальных работников. Повышающие коэффициенты устанавливаются сроком на учебный год.

2.6. Размеры выплат по повышающим коэффициентам к окладам (должностным окладам) определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника, исчисленного пропорционально отработанному времени, на повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы определяется путем умножения ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы на повышающий коэффициент.

2.7. Работникам учреждений могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент специфики работы;
- коэффициент уровня управления.

2.8. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности функционирования учреждения, работы отдельных работников учреждения и устанавливается в сумме значений по следующим основаниям (таблица №№ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7):

Таблица № 1

тренер-преподаватель	0,2
заведующий (начальник) структурным подразделением, в том числе реализующим общеобразовательную программу дополнительного образования детей	0,35

Таблица № 2

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; дворник, сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; подсобный рабочий; рабочий зеленого хозяйства	0,74
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	рабочий по обслуживанию здания,	0,74
2 квалификационный уровень	электрик; слесарь; плотник	0,74

Таблица № 3

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель; секретарь	0,74
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	администратор;	0,74

уровень	инспектор по кадрам; техник; техник-программист	
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	0,74
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	документовед; специалист по охране труда; специалист по кадрам	0,74
3 квалификационный уровень	бухгалтер, экономист	0,74
4 квалификационный уровень	специалист – программист	0,74

Таблица 4

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	секретарь учебной части	0,7
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму	0,7
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	0,7

Таблица 5

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер повышающего коэффициента
Должности, не отнесенные к квалификационным уровням по ПКГ		
3 квалификационный уровень	специалист в сфере закупок, контрактный управляющий	0,7

Таблица 6

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер повышающего
-------------------------	--	--------------------

		<b>коэффициента</b>
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
2 квалификационный уровень	хореограф, администратор тренировочного процесса	0,5

Таблица 7

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Размер повышающего коэффициента</b>
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	медицинская сестра	0,67
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	врачи – специалисты	0.67

2.9. Выплаты за специфику реализации образовательной программы для тренеров - преподавателей, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы рассчитывается по формуле:

$$V_{sop} = O_b \times \frac{H_f}{H_n} \times D_{sop}$$

где:

$V_{sop}$  – выплаты за специфику образовательной программы;

$O_b$  – размер базового (минимального) оклада педагогического работника учреждения, принимаемый в соответствии с приложением 2 настоящего положения;

$H_f$  – фактическое количество часов ведения педагогической работы в учреждении;

$H_n$  – норма часов за базовую ставку заработной платы педагогических работников учреждения;

$D_{sop}$  – размер повышающего коэффициента.

2.10. Повышающий коэффициент уровня управления устанавливается руководителю структурного подразделения, в следующем размере (таблица № 8):

Таблица № 8

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Размер повышающего коэффициента</b>
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением, в том числе	0,55

	реализующим общеобразовательную программу дополнительного образования детей	
--	---	--

2.11. При наличии нескольких оснований для применения повышающего коэффициента он устанавливается в сумме значений по основаниям, указанным в настоящем Положении.

2.12. Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.13. Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

2.14. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке внутреннего или внешнего совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

2.15. Размеры окладов работников МБУ ДО ДЮСШ «Водник», установленные по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с действующим законодательством и муниципальными нормативными правовыми актами Находкинского городского округа.

При увеличении (индексации) окладов работников МБУ ДО ДЮСШ «Водник» их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

### **Порядок и условия почасовой оплаты труда**

2.16. Почасовая оплата труда педагогических работников МБУ ДО ДЮСШ «Водник» применяется при оплате:

а) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

б) при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в МБУ ДО ДЮСШ «Водник»;

в) при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх установленной учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

2.17. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы в МБУ ДО ДЮСШ «Водник» определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной (шестидневной) рабочей неделе и деления полученного результата на 5(6) (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.18. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала

замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки.

### **3. Перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их установления**

3.1. Работникам МБУ ДО ДЮСШ «Водник» могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

3.1.1. Выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.2 Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

а) за совмещение профессий (должностей);

б) за расширение зоны обслуживания;

в) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

г) за дополнительные трудозатраты, непосредственно связанные с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей;

д) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

е) за работу в ночное время;

ж) за сверхурочную работу;

з) выплата за специфику работы педагогическим и другим работникам учреждения.

3.1.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.2. Доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

Минимальная величина доплаты не может быть менее 4% оклада

Размер доплаты к окладу (должностному окладу) рассчитывается исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени. Размер доплаты к ставке заработной платы рассчитывается исходя из установленной ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической учебной нагрузки педагогического работника.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда.

3.3. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или увеличении объема выполняемых работ, при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

3.4. Доплата производится в процентах к должностному окладу за:

а) совмещение должностей, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ – в пределах фонда заработной платы по вакантной должности (включая выплаты компенсационного характера);

б) исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – в пределах фонда заработной платы по должности временно отсутствующего работника.

Фонд заработной платы по вакантной должности может быть использован для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Доплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также при ухудшении качества работы.

3.5. К выплатам компенсационного характера, указанным в пп. «г» п. 3.1.2, относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью МБУ ДО ДЮСШ «Водник» по реализации образовательных программ. Указанная работа может выполняться работниками только с их письменного согласия.

3.5.1. Размеры доплат работникам МБУ ДО ДЮСШ «Водник» за работу, не входящую в круг основных обязанностей, но непосредственно связанную с основной деятельностью МБУ ДО ДЮСШ «Водник», приведены в таблице № 9.

**Таблица № 9**

Размер выплат к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника по профессиональным квалификационным группам работников образовательных организаций	
Виды работ	Размер компенсационной выплаты
За выполнение других отдельных заданий и дополнительный объем работы, не входящей в круг основных обязанностей (для педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала)	5% оклада за каждый отдельный вид заданий/направление дополнительного объема работы

3.6. Сверхурочная работа, оплата за работу в ночное время и работу в выходной или нерабочий праздничный день производится на основании требований ТК РФ.

а) оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

б) оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится с учетом доплаты в размере 35% оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время;

в) работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.



Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.7. К видам выплат компенсационного характера за специфику работы, относится выплата за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья. Размер выплаты приведен в таблице № 10.

**Таблица № 10**

Показатели специфики работы	Размер компенсационной выплаты
Тренерам преподавателям, хореографу за индивидуальную и групповую работу с обучающимися, воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья	20% оклада

3.8. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.9. Районный коэффициент и надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока устанавливается в размере:

- районный коэффициент к заработной плате – 30 процентов:
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка:
- процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка.

Районный коэффициент и надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока начисляется на всю заработную плату, включая оклад (ставку), повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты.

#### **4. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. Стимулирующие выплаты работникам МБУ ДО ДЮСШ «Водник» устанавливаются в процентах к окладам по профессиональным квалификационным группам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством или законодательством Приморского края.

4.2. В целях поощрения работников учреждения за выполняемую работу и с учетом обеспечения финансовыми средствами могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 2) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 3) за качество выполняемых работ;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

4.3. К выплатам за стаж непрерывной работы (выслугу лет) относятся выплаты, учитывающие стаж работы в государственных, муниципальных учреждениях, предприятиях, органах исполнительной власти.

Размеры выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет определяются в процентах от размеров ставок заработной платы (таблица № 11):

**Таблица № 11**

Стаж работы (выслуга лет) полных лет	Размер выплаты в %
от 3 до 4 лет	3%
от 4 до 10 лет	дополнительно по 1% за каждый год
10 и более лет	10%

4.4. Показатели, критерии оценки эффективности труда работников МБУ ДО ДЮСШ «Водник» и размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, а также условия и размер премиальных выплат установлены в **приложении № 2**.

4.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работнику по каждому показателю в размере, не превышающем 15 % должностного оклада, с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда.

4.6. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок.

4.7. К гарантированным выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за квалификационную категорию и за Почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации),

4.8. Выплаты за квалификационную категорию устанавливаются тренерам-преподавателям при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитывается по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{H_f}{H_n} \times D_{kk}$$

где:

$B_{kk}$  – выплата за квалификационную категорию;

$O_d$  – должностной оклад тренера-преподавателя;

$H_f$  – фактическое количество часов ведения педагогической работы в МБУ ДО ДЮСШ «Водник»;

$H_n$  – норма часов за базовую ставку заработной платы тренера-преподавателя;

$D_{kk}$  – размер коэффициента за квалификационную категорию;

4.9. В качестве критериев оценки эффективности деятельности работников используются индикаторы, указывающие их участие в создании и использовании ресурсов МБУ ДО ДЮСШ «Водник» (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор устанавливается в исчислимом формате (в единицах, штуках, долях, процентах и прочих единицах измерений) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов.

4.10. Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается работнику в процентах от должностного оклада.

4.11. При наличии оснований для стимулирующей выплаты работнику, отработавшему не полный расчетный период, размер выплаты устанавливается пропорционально отработанному времени.

4.12. При наличии основания для стимулирующей выплаты вновь принятому работнику, не отработавшему полностью расчетный период, размер стимулирующей выплаты устанавливается пропорционально отработанному времени.

4.13. Дополнительно за качество выполняемых работ в МБУ ДО ДЮСШ «Водник» устанавливается единовременная (разовая) стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ).

4.14. Размер единовременной стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ) устанавливается в абсолютных размерах и выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда, формируемого у МБУ ДО ДЮСШ «Водник» по окончании календарного года.

4.15. В целях социальной защищенности работников МБУ ДО ДЮСШ «Водник» и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению директора МБУ ДО ДЮСШ «Водник»

4.16. Единовременное премирование осуществляется в МБУ ДО ДЮСШ «Водник» в едином размере в отношении всех категорий работников не более 2 раз в календарном году.

4.17. Для оценки результатов деятельности работника МБУ ДО ДЮСШ «Водник» и установления работнику размера стимулирующих выплат создается Комиссия.

На основании протокола Комиссии издается приказ директора МБУ ДО ДЮСШ «Водник» об установлении работникам стимулирующих выплат.

4.18. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

4.19. Стимулирующие выплаты по итогам работы не выплачиваются работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.

4.20. Стимулирующие выплаты не являются обязательными, за исключение доплат за выслугу лет, квалификационную категорию и почетное звание. В случае отсутствия в учреждении финансовой возможности (превышение фонда оплаты труда) стимулирующие выплаты не производятся.

## **5. Оказание материальной помощи работникам**

5.1. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам МБУ ДО ДЮСШ «Водник» может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации, в том числе: в случае смерти близкого родственника; утраты жилья либо необходимости его восстановления (ремонта) в связи с пожаром; тяжелой болезни работника МБУ ДО ДЮСШ «Водник» либо его несовершеннолетних детей; в иных случаях, если на общем собрании трудового коллектива сложившиеся у работника МБУ ДО ДЮСШ «Водник» обстоятельства будут отнесены к трудной жизненной

ситуации.

5.2. Вопрос об оказании материальной помощи рассматривается на основании письменного заявления работника при условии предъявления работником документа, подтверждающего права на её получение (свидетельство о смерти, медицинское заключение, справка, выданная госпожнадзором, полицией и др. документы, выданные соответствующими органами и организациями, в пределах компетенции).

5.3. Предельный размер выплаты материальной помощи за счет экономии фонда оплаты труда работников МБУ ДО ДЮСШ «Водник» не может превышать 10 000 (десять тысяч) рублей. Конкретная сумма в каждом случае определяется на общем собрании трудового коллектива исходя из наличия экономии фонда оплаты труда работников МБУ ДО ДЮСШ «Водник».

5.4. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах оформляется приказом директора МБУ ДО ДЮСШ «Водник».

5.5. Для принятия директором МБУ ДО ДЮСШ «Водник» решения о выплате материальной помощи работникам, директору предоставляется расчет планового фонда оплаты труда, подтверждающий наличие достаточных средств для выплаты материальной помощи.

5.6. Расчет планового фонда оплаты труда, подтверждающий наличие достаточных средств, для выплаты материальной помощи работникам производится главным распорядителем бюджетных средств.

## **6. Заключительные положения**

6.1. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы, присвоением квалификационной категории, присвоением Почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

6.2. Директор МБУ ДО ДЮСШ «Водник»:

6.2.1. Проверяет документы об образовании и стаже работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

6.2.2. Ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в МБУ ДО ДЮСШ «Водник» помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников.

---

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников  
учебно-вспомогательного персонала**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Должности работников образования</b>	<b>Базовый (минимальный) размер оклада (рублей)</b>
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	секретарь учебной части	6 640
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму;	6 706
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	6 774

**Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Должности работников образования</b>	<b>Базовый (минимальный) размер оклада (рублей)</b>
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель; инструктор - методист	10 800
3 квалификационный уровень	методист; старший тренер-преподаватель; старший инструктор - методист	11 850
4 квалификационный уровень	тьютор; старший методист	12 600

**Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Профессиональные квалификационные группы</b>	<b>Базовый (минимальный) размер оклада (рублей)</b>
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением, в том числе реализующим	13 860

	общеобразовательную программу дополнительного образования детей	
--	---	--

**Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих»**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Профессиональные квалификационные группы</b>	<b>Базовый (минимальный) размер оклада (рублей)</b>
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель; секретарь	6 502
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	администратор; техник; техник-программист	6 633
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	6 764
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	специалист по охране труда; специалист по кадрам	6 764
3 квалификационный уровень	бухгалтер, экономист	10 018
4 квалификационный уровень	специалист – программист	16 071

**Должности, не отнесенные к квалификационным уровням по ПКГ**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Профессиональные квалификационные группы</b>	<b>Базовый (минимальный) размер оклада (рублей)</b>
3 квалификационный уровень	специалист в сфере закупок; контрактный управляющий	9 279

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Профессии рабочих, отнесенные к</b>	<b>Базовый (минимальный) размер</b>
--------------------------------	--	-------------------------------------

	<b>квалификационным уровням</b>	<b>оклада (рублей)</b>
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
2 квалификационный уровень	спортивный судья	14 721
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	инструктор по спорту; инструктор по адаптивной физической культуре	9 500
2 квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса; хореограф	10 800

**Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Базовый (минимальный) размер оклада (рублей)</b>
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; дворник, сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; подсобный рабочий; рабочий зеленого хозяйства	6 502
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	рабочий по обслуживанию здания	6 633
2 квалификационный уровень	электрик; слесарь; плотник	6 764

**Профессиональная квалификационная группа должностей медицинских и фармацевтических работников**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Базовый (минимальный) размер оклада (рублей)</b>
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и		

фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	медицинская сестра	6 764
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	врачи – специалисты	10 020
Первая квалификационная категория		10 975
Высшая квалификационная категория		11 628



Приложение № 2  
к положению  
об оплате труда работников

**Показатели и критерии оценки эффективности труда работников  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
МБУ ДО ДЮСШ «Водник» г. Находка**

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Размер выплат % оклада/ рублей	Периодичность
1	2	3	4	5
<b>1. Интенсивность</b>				
1.1	Интенсивность (сложность и напряженность) работы	обеспечение стабильного функционирования трех объектов недвижимости, находящихся на праве оперативного управления у МБУ ДО ДЮСШ «Водник», в том числе создание соответствующих условий охраны труда и техники безопасности	15%	Устанавливается заместителю директора по административно-хозяйственной части на учебный год, выплачивается ежемесячно
1.2		бухгалтерское обслуживание двух видов деятельности, реализуемых МБУ ДО ДЮСШ «Водник», финансируемых по разным статьям бюджетной классификации	15%	Устанавливается главному бухгалтеру на учебный год, выплачивается ежемесячно
1.3		ведение кадрового делопроизводства с учетом особенностей регулирования труда различных категорий работников, в связи с осуществлением МБУ ДО ДЮСШ «Водник» двух видов деятельности	15%	Устанавливается специалисту по кадрам однократно, выплачивается ежемесячно
1.4		-выполнение работ, не входящих в основные обязанности (охрана труда и пожарная безопасность); -своевременное заполнение и контроль информационных ресурсов	15%  15%	Устанавливается по факту выполненной работы
1.5		за специфику работы, связанную с постоянными частыми выездами (не менее трех раз в неделю) в пределах города (подтверждается планом либо графиком работы)	15%	устанавливается на учебный год, выплачивается ежемесячно (не применяется для тренеров-преподавателей)

1.6		при особом режиме работы (период проведения ремонтных работ/ период подготовки учреждения к началу учебного года, ликвидация последствий аварийных ситуаций/ период проведения массовых городских мероприятий)	20%	устанавливается и выплачивается единовременно для работников непосредственно задействованных в выполнении данной работы
1.7		- уборка территории после снегопада	20%	устанавливается и выплачивается единовременно. При этом размер доплаты суммируется с учетом количества осадков за расчетный период
<b>2. Высокие результаты работы</b>				
2.1	Выполнение особо важных и ответственных работ	компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ: - разработка, и реализация локальных актов учреждения, методических рекомендаций, а также других служебных документов; - подготовка учреждения к началу нового учебного года (при отсутствии замечаний межведомственной комиссии); - устранение последствий аварии	15%  15%	Устанавливается и выплачивается работникам единовременно, по факту выполненной
2.2	Высокий результат организационной работы, обеспечивающие повышение эффективности деятельности, авторитета и имиджа учреждения	- наличие аттестации не менее чем у 90% педагогических кадров; - своевременность прохождения педагогическими работниками курсовой переподготовки-100%	5%  5%	Устанавливается и выплачивается зам. директора по учебно-спортивной работе один раз в год по достижению соответствующего результата
2.3		- отсутствие неисполненных (без объективных причин) предписаний к условиям осуществления образовательного процесса - обеспечение бесперебойной и безаварийной работы учреждения	15%  15%	Устанавливается и выплачивается зам. директора по учебно-спортивной работе и зам. директора по административно-хозяйственной части

2.4.		организация и контроль работы по приносящей доход деятельности в пределах возложенных полномочий	7% от суммы, поступившей за отчетный период	Устанавливается и выплачивается зам. директора по административно-хозяйственной части один раз в квартал
2.5		- отсутствие за отчетный период нарушений финансовой дисциплины по результатам проверки контролирующих органов; - исполнение годового бюджета МБУ ДО «ДЮСШ «Водник» 100%; - отсутствие кредиторской задолженности за отчетный период	15%  15%	Устанавливается и выплачивается главному бухгалтеру по достижению соответствующего результата
2.6		организация и контроль финансового сопровождения приносящей доход деятельности	7% от суммы, поступившей за отчетный период	устанавливается и выплачивается главному бухгалтеру работе один раз в квартал
2.7		подготовка и проведение спортивных мероприятий городского и краевого уровней в рамках реализации комплекса мероприятий ГТО	15%	Устанавливается и выплачивается начальнику структурного подразделения и администратору тренировочного процесса Центра тестирования ГТО одновременно по результатам проведенного мероприятия
2.8	Высокие результаты организации учебно-тренировочных занятий	разработка и реализация авторских программ, методик учебно-тренировочного процесса	15%	Устанавливается и выплачивается тренерам-преподавателям ежеквартально

3. Качество выполняемых работ				
3.1	Наличие почетного звания РФ <sup>1</sup>	«Отличник народного образования», «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования РФ»	10%	Данная выплата применяется для педагогического персонала. Устанавливается со дня присвоения и выплачивается весь период работы работника в учреждении.
		«Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник образования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России»	15%	
3.2	Качество и своевременность выполнения работ (сдача ежемесячной и ежеквартальной отчетности)	осуществление приема и контроля первичной документации и подготовка их к отчетной подготовке	30%	Устанавливается и выплачивается главному бухгалтеру по достижению соответствующего результата
3.3	Качество и общедоступность образования	- реализация учебного плана 100%;	30%	Устанавливается и выплачивается зам. директора по учебно-спортивной работе по результатам работы два раза в год в декабре и июне
		- отсутствие обоснованных жалоб по вопросам организации и осуществления образовательного процесса;	30%	
		- отсутствие жалоб родителей (законных представителей) обучающихся	40%	
3.4	Качество организационной работы	выполнение календарного плана спортивно-массовых мероприятий 100%;	40%	Устанавливается и выплачивается зам. директора по учебно-спортивной работе по результатам работы два раза в год в декабре и июне
3.5	Качество организационной работы	выполнение календарного графика проведения тестирования нормативов ГТО 100%	20%	Устанавливается и выплачивается начальнику структурного подразделения и администратору

<sup>1</sup> При наличии у работника двух и более почетных званий персональная надбавка за почетное звание применяется только по одному из оснований по выбору работника

				тренировочного процесса Центра тестирования ГТО по результатам работы за квартал
3.6	Инициативность	участие в конкурсах профессионального мастерства, представление собственного опыта на муниципальном, региональном, российском уровнях	10% 15% 20%	Устанавливается и выплачивается единовременно по результатам деятельности работника
3.7	Наличие квалификационной категории <sup>2</sup>	высшая квалификационная категория	50%	Устанавливается тренерам-преподавателям однократно по факту присвоения категории, выплачивается весь период действия категории
		первая квалификационная категория	20%	
3.8	Эффективность и качество процесса обучения	- стабильность контингента обучающихся по образовательным программам, реализуемым в течение первого года обучения не менее 80%; - стабильность контингента обучающихся по образовательным программам, реализуемым в течение второго и следующих лет обучения не менее 70% - доля обучающихся, принявших участие в различного уровня мероприятиях (городских/краевых/Всероссийских/международных) по профилю реализуемой программы, не менее 70%	5%  5%  10%	Устанавливается и выплачивается тренерам-преподавателям 1 раз в год в июне
3.9	Профессиональные достижения	- публикация научно-практической деятельности в средствах массовой информации	30%	Устанавливается и выплачивается тренерам-преподавателям по результатам деятельности работника
3.9	Инициативность	- участие в конкурсах профессионального мастерства, представление собственного опыта на муниципальном,	10%	Устанавливается и выплачивается тренерам-преподавателям по

<sup>2</sup> Надбавка за наличие квалификационной категории осуществляется к размеру оплаты за фактический объём учебной педагогической работы

		региональном, русском уровнях;	15% 20%	результатам деятельности
		- активное участие во внутренних мероприятиях учреждения, (выступления на тренерских советах, семинарах, показ открытых занятий и т.д.).	20%	Устанавливается и выплачивается тренерам- преподавателям ежеквартально по результатам работы
3.10	Высокий уровень подготовки обучающихся	подготовка обучающихся победителей и призеров спортивных соревнований: международных: 1 место 2 место 3 место Всероссийских: 1 место 2 место 3 место краевых: 1 место 2 место 3 место городских: 1 место 2 место 3 место	70% 60% 50% 60% 50% 40% 50% 40% 30% 40% 30% 20%	Устанавливается и выплачивается единовременно при наличии соответствующего результата по профилирующему виду спорта, полного комплекта подтверждающих документов и соблюдении сроков подачи. <sup>3</sup>
3.11	Эффективность и качество медицинского обслуживания обучающихся	-выполнение плана профилактических мероприятий по снижению риска получения травм обучающимися -100 %; - своевременное и достоверное составление и ведение обязательной документации;	50% 30%	Устанавливается и выплачивается медицинским работникам раз в пол года по результатам работы

<sup>3</sup> Соревнование обязательно должно быть включено в Единый календарный план (ЕКП), вид спорта – профилирующий. Необходимые документы:

- положение или вызов из центра подготовки сборных команд России, Дальнего Востока, Приморского края;
  - оригинал или заверенная организаторами соревнований копия итогового протокола соревнования подтверждающего его статус, участие в указанном соревновании и занятое место (1, 2 либо 3);
  - наградная грамота, диплом, статья или иной документ, подтверждающий достижение результата.
- На дату проведения соревнований участник (спортсмен) должен быть зачислен в МБУ ДО ДЮСШ «Водник» г.Находка. Срок подачи – 30 календарных дней после проведения. Оплата производится в месяце, следующем за месяцем проведения соревнований. При наличии двух и более призовых мест, то выплата производится за одно призовое место в одном соревновании по выбору работника.

3.12	Высокая исполнительская дисциплина	- отсутствие нарушений в ведении кадрового делопроизводства и замечаний к качеству работы	30%	Устанавливается и выплачивается специалисту по кадрам по результатам работы за квартал. При условии соблюдения всех критериев
		- отсутствие замечаний и жалоб по качеству работы персонала	30%	Устанавливается и выплачивается обслуживающему персоналу по результатам работы за квартал. При условии соблюдения всех критериев

#### 4. Премияльные выплаты по итогам работы.

##### 4.1. Заместителям директора и главному бухгалтеру:

4.1.1. за выполнение особо важных и ответственных работ: подготовку учреждения к новому учебному году (при отсутствии замечаний межведомственной комиссии);

4.1.2. подготовку и проведение на высоком организационном уровне российских, региональных, краевых, муниципальных мероприятий, фестивалей, соревнований; оперативное и качественное решение вопроса по устранению последствий аварии – 15 000 руб.

##### 4.2. Для всех должностей:

4.2.1. при объявлении благодарности Министерства образования и науки РФ – 5 000 руб.;

4.2.2. при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки, Министерства спорта – 10 000 руб.;

4.2.3. при награждении государственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации – 10000 руб.;

4.2.4. при награждении Почетной грамотой Главы Находкинского городского округа, Почетной грамотой Думы Находкинского городского округа, Почетной грамотой департамента образования и науки Приморского края, Почетной грамотой управления образования администрации Находкинского городского округа – 5 000 руб.;

4.2.5. в связи с празднованием Дня учителя; в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);

4.2.6. за победу либо призовое место в региональном либо Всероссийском конкурсе профессионального мастерства – 5 000 руб.;

4.2.7. за многолетний плодотворный труд (не менее 20 лет) в МБУ ДО ДЮСШ «Водник» и высокий профессионализм – 10 000 руб.;

4.2.8. к юбилейным датам (50, 55, 60 лет и последующие каждые 5 лет) осуществляющих трудовую деятельность в МБУ ДО ДЮСШ «Водник» не менее 3 лет – 10 000 руб.;

4.2.9. к юбилейным датам МБУ ДО ДЮСШ «Водник» за вклад в развитие и повышение престижа МБУ ДО ДЮСШ «Водник» - 15 000 руб.;

4.2.10. при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости – 10 000 руб.;

4.2.11. при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – 10 000 руб.

---