

## Отчет

по плану мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Водник» г.Находка на 2017 год (1-й квартал)

В соответствии с Приказом Управления образования администрации Находкинского городского округа № 306-а от 26.10.2016г. «О разработке и принятии муниципальными образовательными учреждениями Находкинского городского округа мер по предупреждению и противодействию коррупции» сообщаем о мероприятиях по исполнению данного приказа в МБУ ДО ДЮСШ «Водник» г. Находка:

1. Разработан план мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Водник» г.Находка на 2017 год;
2. Разработан и утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Водник» г. Находка;
3. Проводится контроль соблюдения требований 44-ФЗ при проведении и участии в электронных торгах и простых закупках;
4. Проводится вводный для новых сотрудников и периодический для действующих работников инструктаж по положениям антикоррупционной политики учреждения;
5. Соблюдаются надлежащее исполнение обязательств поставщиками (исполнителям, подрядчикам), предусмотренных договором, государственным контрактом или гражданско-правовым договором;
6. Отсутствуют факты для привлечения к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства;
7. Проводится контроль за целевым использованием бюджетных средств;
8. Не зафиксированы нарушения требований к служебному поведению и соблюдению Кодекса этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Водник» г. Находка;
9. Разработано и утверждено приказом №121 от 09.12.2016г. «Положение о конфликте интересов педагогических работников»;
10. Создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
11. Принят на тренерско- преподавательском совете Кодекс педагогического работника МБУ ДО ДЮСШ «Водник» г. Находки по предотвращению конфликта интересов;
12. пункт 3 «Права и обязанности работника» дополнить следующими пунктами: в трудовые договора сотрудников:
  - 3.2.9. Работник обязан незамедлительно сообщать Работодателю, либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имущества других работников.
  - 3.2.10. Работник обязан воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения.
  - 3.2.11. Работник обязан воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающим как готовность совершать или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения.
  - 3.2.12. Работник обязан незамедлительно информировать Работодателя, либо непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
  - 3.2.13. Работник обязан незамедлительно информировать Работодателя, либо непосредственного руководителя о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками.
  - 3.2.14. Работник обязан незамедлительно информировать Работодателя, либо непосредственного руководителя о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов.

Директор МБУ ДО ДЮСШ «Водник»



М.В. Биш