

УТВЕРЖДЕН

Приказом директора  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
«Детско-юношеская спортивная  
школа «Водник» г. Находка  
от « 22 » сентября 2017 г.  
№ 35-9

**Кодекс этики и служебного поведения  
работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного  
образования «Детско-юношеская спортивная школа «Водник» г. Находка**

Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Водник» г. Находка (далее ДЮСШ «Водник») основан на положениях Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г.), Модельного кодекса поведения для государственных служащих (приложение к Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11 мая 2000 г. № R (2000) 10 о кодексах поведения для государственных служащих), Модельного закона «Об основах муниципальной службы» (принят на девятнадцатом пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств-участников СНГ (постановление № 19-10 от 26 марта 2002 г.), Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 10 декабря 1995 г. № 195-ФЗ «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации» (в ред. Федерального закона от 22.08.2004 № 122-ФЗ), других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», рекомендациях Международной федерации социальных работников и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

**I. Общие положения**

**Статья 1. Предмет и сфера действия Кодекса**

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам ДЮСШ «Водник».

2. Работник, поступающий на работу в ДЮСШ «Водник», знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей служебной деятельности.

3. Каждый работник ДЮСШ «Водник» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника ДЮСШ «Водник» поведения в отношении с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

## **Статья 2. Цель Кодекса**

1. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ДЮСШ «Водник» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работника ДЮСШ «Водник», повышение доверия граждан к органам управления образования и учреждениям дополнительного образования детей субъектов Российской Федерации, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников образовательной сферы субъектов Российской Федерации.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ДЮСШ «Водник» своих должностных обязанностей.

### **2. Кодекс:**

а) служит основой для формирования должной морали в сфере дополнительного образования детей, уважительного отношения к органам управления и учреждениям образования субъектов Российской Федерации в общественном сознании;

б) выступает как институт общественного сознания и нравственности органов управления и учреждений образования субъектов Российской Федерации.

3. Знание и соблюдение работником ДЮСШ «Водник» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

## **II. Основные принципы и правила служебного поведения**

### **Статья 3. Основные принципы служебного поведения работников ДЮСШ «Водник»**

1. Основные принципы служебного поведения работников ДЮСШ «Водник» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в сфере дополнительного образования детей.

2. Работники ДЮСШ «Водник», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы по предоставлению населению услуг по дополнительному образованию детей в области физкультуры и спорта;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника ДЮСШ «Водник»;

- в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего органа управления образования субъекта Российской Федерации;
- г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, быть независимыми от влияния отдельных должностных лиц и административного давления;
- д) соблюдать социальную справедливость и равноправно распределять социальные моральные ресурсы с целью расширения выбора и возможностей для всех клиентов, в том числе, для неимущих, социально уязвимых и других лиц, оказавшихся в трудной жизненной ситуации;
- е) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- ж) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- з) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;
- и) проявлять корректность и внимательность к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними;
- к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению их самобытности;
- л) защищать и поддерживать человеческое достоинство воспитанников ДЮСШ «Водник», учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;
- м) соблюдать конфиденциальность информации об обучающихся в ДЮСШ «Водник», а также работников ДЮСШ «Водник», касающейся условий их жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для ее обеспечения;
- н) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника управления или учреждения образования субъекта Российской Федерации, а также избегать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность;
- о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;
- п) соблюдать установленные в государственном органе и органе местного самоуправления правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе органа управления или учреждения образования субъекта Российской Федерации, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

#### **Статья 4. Соблюдение законности**

1. Работники ДЮСШ «Водник» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации.

2. Работники ДЮСШ «Водник» несут ответственность перед обучающимися в ДЮСШ «Водник» и перед обществом за результаты своей деятельности.

3. Работники ДЮСШ «Водник» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

#### **Статья 5. Этика поведения работников**

1. Работники ДЮСШ «Водник», осуществляющие взаимодействие с работниками других структур исполнительной власти субъектов Российской Федерации, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в субъекте Российской Федерации благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2. Работники ДЮСШ «Водник» призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию межведомственных конфликтов интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

3. Работники ДЮСШ «Водник», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам подведомственных структур, должны принимать меры к тому, чтобы они не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

4. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам подведомственных структур, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

### **III. Этические правила служебного поведения работников**

#### **Статья 6. Служебное поведение**

1. В служебном поведении работнику ДЮСШ «Водник» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В служебном поведении работник ДЮСШ «Водник» воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального,

имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения на территории ДЮСШ «Водник», использования ненормативной лексики.

3. Работники ДЮСШ «Водник» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники ДЮСШ «Водник» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

#### **Статья 7. Внешний вид работника**

Внешний вид работника ДЮСШ «Водник» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к государственным органам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **IV. Ответственность за нарушение Кодекса**

#### **Статья 8. Ответственность работника за нарушение Кодекса**

Нарушение работником ДЮСШ «Водник» положений Кодекса подлежит моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ДЮСШ «Водник» мер юридической ответственности.

Соблюдение работником ДЮСШ «Водник» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Директор ДЮСШ «Водник»

  
\_\_\_\_\_ М.В. Биш

Представитель ТК

  
\_\_\_\_\_ О.И. Тигов